

**PLANUL DE INTEGRITATE AL BĂNCII DE RESURSE GENETICE VEGETALE „MIHAI CRISTEA” SUCEAVA
PENTRU PERIOADA 2016-2020**

OBIECTIV 1. CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR ANTICORUPȚIE PRIN APROBAREA PLANULUI DE INTEGRITATE LA NIVELUL BRGV SUCEAVA

Măsurii	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1. Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, elaborarea sa în cadrul unității	Declarație de aderare emisă	Întârzieri în actualizarea informațiilor cauzate de lipsa personalului specializat	Postare pe site-ul unității; transmitere către ASAS București	Ianuarie 2019	Director BRGV Suceava	Nu este cazul
1.2. Numirea grupului de lucru, pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) în cadrul BRGV Suceava	Decizie emisă	Întârzieri în numirea componentei grupului de lucru	Postare pe site-ul unității; transmitere către ASAS București	Ianuarie 2019	Director BRGV Suceava	Nu este cazul
1.3. Elaborarea, aprobarea, informarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate pentru implementarea SNA pentru perioada 2016-2020	Planul de integritate aprobat și distribuit; informarea tuturor salariaților	Nedistribuirea planului de integritate la salariații din unitate.	Postare pe site-ul unității; transmitere către ASAS București	Ianuarie 2019	Director BRGV Suceava	Nu este cazul
1.4. Realizarea unei secțiuni dedicate domeniului de integritate pe site-ul unității, în care vor fi postate următoarele documente: declarația de aderare, componenta grupului de lucru, planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, etc.	Crearea unei secțiuni distincte pe site-ul www.svgenebank.ro	Întârzieri în actualizarea informațiilor; lipsă personal specializat	Postare pe pagina web a unității.	Anual	Compartiment IT	Nu este cazul
1.5. Elaborarea Codului de etică și deontologie profesională a personalului științific din cadrul BRGV Suceava	Codul de etică și conduită profesională aprobat și distribuit, informarea personalului cu studii superioare	Întârzieri în actualizarea informațiilor	Postare pe pagina web a unității.	Februarie 2019	Secretar științific	Nu este cazul
1.6. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților	Nr. de riscuri și vulnerabilități la	Lipsă de personal specializat pentru	Procedura privind	Martie 2019	Compartiment Juridic - resurse	Nu este cazul

aferele corupției, specifice unității, conform metodologiei de identificare a riscurilor	corupție identificate și evaluate	identificarea riscurilor și vulnerabilităților legate de corupție	managementul riscurilor		umane	
1.7. Monitorizarea anuală a modului de implementare a planului de integritate, la nivelul unității	Introducere de măsuri noi sau revizuirea celor vechi	Neparticiparea sau neimplicarea salariaților	Raport de evaluare	Anual	Director BRGV Suceava	Nu este cazul
1.8. Intensificarea activităților de control managerial intern	Număr de proceduri elaborate	Personal insuficient	Proceduri realizate	Permanent	Comisia de monitorizare a riscurilor	Nu este cazul
1.9. Elaborarea și implementarea, la nivelul instituției, de proceduri de sistem privind anticorupția (procedură privind declararea averilor, transparența decizională, acces la informații, date deschise, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilități, avertizarea în interes public etc)	Numărul de proceduri elaborate, implementate și armonizate	Caracterul formal al demersului Lipsă de personal specializat	Proceduri elaborate	Permanent	Compartiment juridic-resurse umane	Nu este cazul
1.10. Implementarea la nivelul instituției a unui sistem de evaluare a neregularităților și a unor posibile fapte de corupție	Nr. de avertizări în interes public depuse; Nr. de regulamente interne armonizate cu prevederile legii; Tipuri de fapte asupra cărora s-au făcut avertizări în interes public	Nedeseemnarea persoanei care să primească avertizările în interes public; Lipsa de încredere a personalului cu privire la protejarea integrității celui care semnalează nereguli	Pagina web a instituției; Cutie poștală; e-mail: svgenebank@upcmail.ro	Permanent	Serviciul juridic-resurse umane	Nu este cazul
OBIECTIV 2. Creșterea gradului de educație a angajaților din cadrul instituției						
2.1. Asigurarea diseminării informațiilor privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților	Număr de angajați care au fost informați. Număr de informații transmise.	Tratarea cu superficialitate a activității de diseminare a informațiilor	Ghiduri, broșuri, e-mailuri transmise	Permanent	Serviciul juridic-resurse umane	Nu e cazul

a unor îndrumare legislative și a unor exemple de fapte de corupție săvârșite de persoane din instituțiile publice						
OBIECTIV 3. DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENȚEI PENTRU GUVERNARE DESCHISĂ						
3.1. Asigurarea funcționalității site-ului instituției, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice destinate cetățenilor	Postarea informațiilor pe site de către compartimentele desemnate	Lipsă de personal specializat	Pagina de internet a instituției Adrese de e-mail	Permanent	Compartiment IT	Nu e cazul
3.2. Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente	Număr de rapoarte de activitate ale instituției Rata de răspuns la solicitări de informații	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale privind accesul la informații de interes și a celor privind transparența	Pagina web Rapoarte de activitate Rapoarte de audit	Permanent	Compartiment Juridic- resurse umane	Nu e cazul
3.3. Asigurarea respectării prevederilor legale, în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ	Nr. de proiecte de acte normative postate pe site-ul instituției	Furnizarea cu întârziere a informațiilor solicitate de către cetățeni	Pagina web a instituției	Permanent	Compartiment Juridic- resurse umane	Nu e cazul
3.4. Publicarea informațiilor de interes public în format deschis	Actualizarea permanentă a informațiilor postate pe site-ul instituției	Caracterul formal al documentelor	Pagina de internet a Băncii	Permanent	Compartiment Juridic- resurse umane	În limita bugetului aprobat
3.5. Publicarea în SICAP a modificărilor apărute în procedurile de achiziții	Nr. de modificări publicate în SICAP	Întârzieri în publicarea documentelor	Dosarele de achiziție publică. Documentațiile publicate în SICAP	Permanent	Contabil Șef BRGV Suceava	Nu e cazul
3.6. Asigurarea condițiilor necesare derulării procedurilor de achiziții publice conform	Elaborarea procedurilor achizițiilor publice	Lipsa de comunicare între compartimentele din	Aprobarea planului de către conducerea	Măsurii cu caracter	Compartiment administrativ și achiziții publice	Nu e cazul

procedurilor legale		instituție pentru stabilirea nevoilor de achiziții publice	instituției	Permanent		
3.7. Publicarea pe pagina web a instituției/ în presa locală /monitorul oficial/posturi. gov., a anunțurilor	Nr publicații în care apare anunțul	Întârzieri în publicare/ nepublicare a anunțurilor	Anunțuri publicate	Permanent	Compartiment IT	Nu e cazul
3.8. Însușirea legislației în materie de achiziții publice	Nr. proceduri de achiziții publice derulate corect și legal	Lipsa de interes/ capacitate de pregătire profesională a persoanei desemnate cu atribuții în domeniul achizițiilor publice	Dosar de achiziții publice Documentațiile de atribuire trimise spre publicare la SICAP	Permanent	Compartiment Juridic- resurse umane	Nu e cazul
3.9. Participare periodică la cursuri de formare profesională în domeniul achizițiilor publice	Nr. salariați care au participat la cursuri de formare profesională în domeniul achizițiilor publice	Lipsa de interes pentru participarea la cursuri	Dosarul profesional al persoanei desemnate de conducerea unității cu atribuții în domeniul achizițiilor publice	Permanent	Compartiment Juridic- resurse umane	În limita bugetului aprobat
OBIECTIV 4. CONSOLIDAREA MECANISMELOR DE CONTROL ADMINISTRATIV						
4.1 Auditarea internă și luarea unor măsuri de prevenire a corupției la nivelul BRGV Suceava	Gradul de implementare a măsurilor preventive de anticorupție	Lipsă de personal specializat	Rapoarte de audit Rapoarte anuale de activitate	Anual	Director BRGV Suceava	În limita bugetului aprobat
4.2 Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control intern	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare	Lipsă de personal specializat	Rapoarte anuale de activitate	Permanent	Director BRGV Suceava Audit intern	În limita bugetului aprobat
4.3 Aplicarea de sancțiuni disciplinare pt. încălcarea	Nr. sesizări primite Nr. sesizări	Pregătire și informare	Decizii ale grupului de		Director BRGV Suceava	

standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul angajaților	soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse	insuficientă a personalului Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni /nesanționării	lucru SNA	Permanent	Compartiment Juridic-resurse umane	Nu e cazul
4.4. Publicarea/difuzarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare	Nr. rapoarte publicate/difuzate	Întârzieri în publicare /difuzare	Raport publicat pe site-ul instituției Lista de difuzare	Permanent	Director BRGV Suceava Compartiment Juridic-resurse umane	Nu e cazul

DIRECTOR BRGV SUCEAVA

Dr. biolog SILVIA STRĂJERU





ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE
„GHEORGHE IONESCU ȘIȘEȘTI”
BANCA DE RESURSE GENETICE VEGETALE „Mihai Cristea”
SUCEAVA, B-dul 1 Mai, nr. 17, cod 720224
Tel: 40-230-524189; 40-230-521016; Fax: 40-230-521016
E-mail: svgenebank@upcmail.ro; www.svgenebank.ro

Decizia nr. 35
din data de 30.01.2019

Directorul Băncii de Resurse Genetice Vegetale „Mihai Cristea” Suceava, doctor biolog Silvia STRĂJERU, numit prin Decizia nr. 466 din data de 18.10.2018, a A.S.A.S. „Gheorghe Ionescu Șișești” București,

având în vedere Hotărârea nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public,

în temeiul competențelor și atribuțiilor aprobate prin Legea 45/2009, cu modificările și completările ulterioare, emite următoarea:

DECIZIE

Art. 1. Se aprobă Strategia Anticorupție (SNA) a Băncii de Resurse Genetice Vegetale „Mihai Cristea” Suceava pentru perioada 2016-2020, conform anexei nr. 1 la prezenta decizie.

Art.2. Se aprobă Planul de Integritate al Băncii de Resurse Genetice Vegetale „Mihai Cristea” Suceava, pentru perioada 2016-2020, conform anexei nr.2 la prezenta decizie.

Art.3. Hotărârea se va comunica, potrivit legii, prin grija Comportamentului de resurse umane, persoanelor interesate.

Director,

dr. biolog Silvia STRĂJERU





ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE
„GHEORGHE IONESCU ȘIȘEȘTI”
BANCA DE RESURSE GENETICE VEGETALE „Mihai Cristea”
SUCEAVA, B-dul 1 Mai, nr. 17, cod 720224
Tel: 40-230-524189; 40-230-521016; Fax: 40-230-521016
E-mail: svgenebank@upcmail.ro; www.svgenebank.ro

Nr.36 din 30.01.2019

Directorul Băncii de Resurse Genetice Vegetale „Mihai Cristea” Suceava

DECLARAȚIE DE ADERARE

**la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare ai
Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020**

Având în vedere Hotărârea nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public,

Banca de Resurse Genetice Vegetale „Mihai Cristea” Suceava, în calitate de unitate în subordinea Academiei de Științe Agricole și Silvicultură Gheorghe Ionescu-Șișești, asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a Decretelor Președintelui României, a Hotărârilor și Ordonanțelor Guvernului, și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul instituției noastre;

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție;

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție, precum și a mecanismului de monitorizare a acestora;

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a institutului.

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE

prin care:

- condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;
- aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare

- a Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020;
- își exprimă în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele egale și administrative corespunzătoare;
 - împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilității, precum și pentru considerarea interesului public mai presus decât orice interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional al accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
 - își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
 - susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație, anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor sectoriale și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
 - autoevaluează anual și informează Ministerul Justiției asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție;
 - autoevaluează anual și informează Ministerul Justiției asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (Anexa 3 la HGR nr. 583/2016 privind aprobarea SNA 2016-2020).

Director,

dr. biolog Silvia STRĂJERU





ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE
„GHEORGHE IONESCU ȘIȘEȘTI”
BANCA DE RESURSE GENETICE VEGETALE „Mihai Cristea”
SUCEAVA, B-dul 1 Mai, nr. 17, cod 720224
Tel: 40-230-524189; 40-230-521016; Fax: 40-230-521016
E-mail: svgenebank@upcmail.ro; www.svgenebank.ro

Decizia nr. 37
din data de 30.01.2019

Directorul Băncii de Resurse Genetice Vegetale „Mihai Cristea” Suceava, doctor biolog Silvia STRĂJERU, numit prin Decizia nr. 466 din data de 18.10.2018, a A.S.A.S. „Gheorghe Ionescu Șișești” București,

având în vedere Hotărârea nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public,

în temeiul competențelor și atribuțiilor aprobate prin Legea 45/2009, cu modificările și completările ulterioare, emite următoarea:

Decizie

Art.1. Cu data prezentei se constituie Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei Anticorupție (SNA), în cadrul Băncii de Resurse Genetice Vegetale „Mihai Cristea” Suceava în următoarea componență:

	Structură	Membru titular
1	Director	Silvia STRĂJERU
2	Secretar științific	Danela MURARIU
3	Șef contabil	Adriana VATAVU
4	Resurse umane	Mihaela-Anișoara GHEBĂRSINĂ
Compartimente de specialitate:		
1	Laboratorul de colectare resurse genetice vegetale	Diana-Camelia BATÎR-RUSU
2	Laboratorul de multiplicare/ regenerare și evaluare	Domnica-Daniela PLĂCINTĂ
3	Laboratorul de conservare și biologie moleculară	Dana CONSTANTINOVICI
4	Birou IT	Cezar CIOBĂNIȚEI

Art.2. Fișele de post ale persoanelor care vor asigura implementarea SNA se vor modifica corespunzător.

Art.3. Prezenta decizie se comunică persoanelor desemnate și se publică pe site-ul www.svgenebank.ro.

Director,

dr. biolog Silvia STRĂJERU





ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE
„GHEORGHE IONESCU ȘIȘEȘTI”
BANCA DE RESURSE GENETICE VEGETALE „Mihai Cristea”
SUCEAVA, B-dul 1 Mai, nr. 17, cod 720224
Tel: 40-230-524189; 40-230-521016; Fax: 40-230-521016
E-mail: svgenebank@upcmail.ro; www.svgenebank.ro

Decizia nr. 38
din data de 30.01.2019

Directorul Băncii de Resurse Genetice Vegetale „Mihai Cristea” Suceava, doctor biolog Silvia STRĂJERU, numit prin Decizia nr. 466 din data de 18.10.2018, a A.S.A.S. „Gheorghe Ionescu Șișești” București,

având în vedere adresa nr. 301 din 22.01.2019 a ASAS, precum și Hotărârea nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public,

în temeiul Legii 45/2009, cu completările și modificările ulterioare, se emite următoarea:

DECIZIE

Art. 1. Începând cu data prezentei, doamna **Mihaela-Anișoara GHEBĂRSINĂ**, economist, este nominalizată pentru implementarea Strategiei Anticorupție în cadrul Băncii de Resurse Genetice Vegetale „Mihai Cristea” Suceava.

Art. 2. Persoana nominalizată va duce la îndeplinire prevederile acestei decizii.

Director,

dr. biolog Silvia STRĂJERU

